Graubündnerischer Baumeisterverband
Comercialstrasse 20
CH-7000 Chur
Tel. 081 257 08 08
Fax 081 257 08 09
gbv@gbv.ch
www.gbv.ch

Raccomandazioni per la stipulazione di contratti di tirocinio per apprendisti/apprendiste muratori/muratrici AFC e CFP, costruttori/costruttrici stradali AFC e addetti/addette costruzione stradale CFP (inizio apprendistato 2027)

1. Formazione professionale, corsi interaziendali

I costi derivanti o rimanenti dalla partecipazione a corsi di formazione professionale o a corsi interaziendali sono coperti come segue:

1.1 Scuola professionale

Spese di viaggio	apprendista risp. rappresentante legale
Vitto	apprendista risp. rappresentante legale
Alloggio	apprendista risp. rappresentante legale
Materiale scolastico	apprendista risp. rappresentante legale

1.2 Maturità professionale, materie opzionali, corsi di sostegno

Secondo la Legge federale sulla formazione professionale (LFPr) l'apprendista ha il diritto di frequentare lezioni supplementari per il conseguimento della maturità professionale e/o di seguire materie opzionali. Durante questo periodo di assenza l'apprendista deve essere indennizzato/a. È consigliabile chiarire queste questioni prima di firmare il contratto di tirocinio.

1.3 Formazione extraaziendale (corsi interaziendali a Sursee)

Retta del corso[1)]	operatore della formazione professionale pratica (maestro di tirocinio)
Spese di viaggio[2)]	operatore della formazione professionale pratica (maestro di tirocinio)
Vitto[2)]	operatore della formazione professionale pratica (maestro di tirocinio)
Alloggio[2)]	operatore della formazione professionale pratica (maestro di tirocinio)
Materiale scolastico	apprendista risp. rappresentante legale

[1)] per i membri della SIC GR l'Associazione di categoria copre la retta del corso
[2)] rimborso parziale forfettario per mano di Parifonds Edilizia

2. Orario di lavoro

Inclusa la frequenza della scuola professionale specializzata e dei corsi interaziendali, l'orario di lavoro dura:

5	giorni lavorativi a settimana
8,1	ore al giorno sulla media annua
40,5	ore alla settimana sulla media annua
2'112	ore all'anno (52.14 settimane)

Particolari regolamentazioni in accordo con l'apprendista.

3. Vacanze e giorni non lavorativi

Il formatore di apprendisti (maestro di tirocinio) accorda all'apprendista 6 settimane di vacanze per ogni anno di apprendistato. Si deve tenere conto delle vacanze scolastiche e delle ferie aziendali. I giorni festivi sono quelli specificati nel calendario dell'orario di lavoro della CPP Edilizia Grigioni.

4. Indennità

4.1 Salario lordo

Il salario per gli apprendisti e le apprendiste si riferisce al salario di base fissatto nel Contratto collettivo di lavoro della classe salariale Q per l'apprendistato con diploma AFC risp. al salario di base della classe salariale A per l'apprendistato con diploma CFP. Il salario deve essere stabilito come salario mensile risp. come salario orario per la durata dell'apprendistato come segue:

Salario lordo[1] 2027 (valido dal 01.01.2027)	**Muratore/muratrice AFC Costruttore/costruttrice stradale AFC**			**Muratore/muratrice CFP Addetto/addetta alla costruzione stradale CFP**		
	Salario Q % (100.00)	**CHF/mese (5'888.00)**	**CHF/ora** (CHF/mese:176h)	**Salario A %** (100.00)	**CHF/mese (5'677.00)**	**CHF/ora** (CHF/mese:176h)
Apprendistato normale						
1° anno apprendistato	20	1'178.00	6.70	19	1'079.00	6.15
2° anno apprendistato	27.5	1'619.00	9.20	26	1'476.00	8.40
3° anno apprendistato	40	2'355.00	13.40			
Apprendistato abbreviato						
1° anno apprendistato	27.5	1'619.00	9.20			
2° anno apprendistato	40	2'355.00	13.40			
Passaggio da CFP						
1° anno apprendistato	27.5	1'619.00	9.20			
2° anno apprendistato	40	2'355.00	13.40			

[1] Raccomandazioni della Società grigione degli impresari costruttori ai sensi dell'Appendice 2 al CNM 2026-2031 «Condizioni di formazione e di lavoro per gli apprendisti», articolo 3.

Zukunft schaffen
Bündner Baumeister
www.gbv.ch

4.2 Prestazioni supplementari (art. 4/art. 5, Appendici 2 in complemento al CNM 2026-2031)

- 13esima mensilità ai sensi degli art. 45/46 CNM
- Indennità per giorni festivi ai sensi dell'art. 34 CNM
- Indennità per assenze inevitabili ai sensi dell'art. 35 CNM
- Indennità per servizio militare, civile e di protezione civile ai sensi dell'art. 36 CNM
- Rimborso spese in caso di trasferimenti ai sensi dell'art. 55 CNM
- Indennità giornaliera di cantiere ai sensi dell'art. 55 cpv. 4 e cpv. 4bis CNM pari al 100% durante tutti gli anni di apprendistato (con una durata superiore a cinque ore e mezzo)
- Supplemento salariale per lavori nell'acqua o nel fango ai sensi dell'art. 52 CNM
- Supplemento per lavori sotterranei ai sensi dell'art. 53 CNM, pari al 50% durante tutti gli anni di apprendistato
- Indennità giornaliera di malattia ai sensi dell'art. 56 CNM

5. Acquisti necessari a fini professionali

5.1 Cassetta degli attrezzi

L'apprendista ha bisogno di una cassetta degli attrezzi (luogo di ritiro per es. HGC). Le spese per l'acquisto e la manutenzione sono a carico dell'apprendista risp. del suo rappresentante legale. Il maestro di tirocinio può rimborsare l'importo dopo il completamento dell'apprendistato.

5.2 Abiti da lavoro

Le spese per l'acquisto di abiti da lavoro e scarpe conformi alle norme sulla sicurezza sono a carico dell'apprendista risp. del suo rappresentante legale.

5.3 Dossier di formazione

Dal 2022 il dossier di formazione («rapporto di lavoro») è tenuto in forma digitale. Le modalità di utilizzazione saranno illustrate dall'operatore dei corsi interaziendali in occasione del primo corso interaziendale (Padiglione didattico per muratrici e muratori di Sursee / Scuola professionale specializzata per la costruzione delle vie di traffico).

6. Assicurazione indennità giornaliera di malattia e contro gli infortuni

Le disposizione del Contratto nazionale mantello sull'assicurazione infortuni risp. malattia si applicano anche agli apprendisti e alle apprendiste.

7. Particolari accordi

Raccomandazioni della Società grigione degli impresari costruttori (SIC GR) ai sensi dell'Appendice 2 al CNM 2026-2031: «Condizioni di formazione e di lavoro per gli apprendisti», articolo 3.

Le raccomendazione si basano sull'approvazione di principio e periodica del Comitato dirretivo della SIC GR, ultima volta il 26 agosto 2025.

Zukunft schaffen
Bündner Baumeister
www.gbv.ch